

Autor: Magdalena Bryja
Opiekun naukowy: mgr Paweł Ziobro,
 dr inż. Dorota Więcek
Uczelnia: Akademia Techniczno-Humanistyczna w Bielsku-Białej
Wydział: Wydział Budowy Maszyn i Informatyki

Dobór i organizacja szkolenia z metody 5S w przedsiębiorstwie produkcyjnym

Streszczenie: W artykule przedstawiono dobór odpowiedniego rodzaju szkolenia z metody 5S w przedsiębiorstwie produkcyjnym. Wyjaśniono jak należy je zorganizować. Przedstawiono program szkoleniowy oraz najważniejsze informacje dotyczące narzędzia 5S.

Cel: W przypadku organizacji szkolenia należy podjąć decyzję, który rodzaj nauczania będzie wyborem przynoszącym najlepsze efekty. Tematyka szkolenia oraz grupa odbiorców są najważniejszymi kwestiami, którymi powinno się kierować przy podejmowaniu takiej decyzji. Po dokonaniu wyboru przechodzi się do spraw związanych z organizacją. Artykuł ma na celu uzasadnienie wyboru najbardziej efektywnego rodzaju szkolenia dotyczącego zastosowania metody 5S w przedsiębiorstwie produkcyjnym oraz pokazanie jak może wyglądać jego zorganizowanie i przebieg



Wybór rodzaju szkolenia z metody 5S:

- zamknięte, ponieważ szkolenie otwarte jest zbyt ogólne i uczestnicy mogą mieć problem z przełożeniem zdobytej wiedzy na warunki panujące w przedsiębiorstwie, szkolenie zamknięte dopasowane jest do konkretnej grupy odbiorców,
- grupowe, ponieważ przy wdrażaniu do przedsiębiorstwa nowej metody bądź systemu, większość pracowników powinna zostać przeszkolona,
- poza stanowiskiem pracy, ze względu na brak ryzyka zakłóceń w procesach produkcyjnych.

Zastosowane techniki szkoleniowe:

- wykład interaktywny,
- gry szkoleniowe,
- Virtual Reality,
- m-learning,
- dyskusja, analogie, historie.

Organizacja szkolenia:

- analiza potrzeb szkoleniowych,
- określenie celów szkolenia,
- opracowanie programu szkolenia oraz sposobów oceny,
- realizacja szkolenia,
- modyfikacja programu szkolenia w zależności od osiągniętych wyników.

Program szkolenia z metody 5S dla pracowników działu utrzymania ruchu:

Szkolenie z metody 5S	
O szkoleniu	Podczas szkolenia zgłębiona zostanie wiedza dotycząca jednego z prostszych narzędzi Lean Management – 5S. Przedstawiona zostanie istota metody, geneza, etapy, z których się składa, proces wdrażania, korzyści wynikające z zastosowania jej w przedsiębiorstwie oraz bariery stojące na drodze do efektywnego wdrożenia.
Cel szkolenia	Celem szkolenia jest przygotowanie pracowników działu utrzymania ruchu na wdrożenie i utrzymanie systemu 5S na swoich stanowiskach pracy.
Metody szkolenia	Podczas szkolenia wykorzystane zostaną metody aktywizujące takie jak wykład interaktywny, gry szkoleniowe i dyskusja oraz nowoczesne technologie: m-learning i Virtual Reality.
Bloki tematyczne	<p>Blok I (4h) – wykład interaktywny:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Wstęp 2. Definicja 5S 3. Geneza i istota 4. Etapy 5S: <ul style="list-style-type: none"> • 1S – Sortowanie • 2S – Systematyka • 3S – Sprząatanie • 4S – Standaryzacja • 5S – Samodyscyplina <p>1. Wdrożenie metody 5S</p> <p>2. Korzyści wynikające z wdrożenia 5S w przedsiębiorstwie</p> <p>3. Bariery stojące na drodze do wdrożenia metody 5S</p> <p>Blok II (2h) – gry szkoleniowe</p> <p>Blok III (2h) – dyskusja, test końcowy sprawdzający realizację celu szkolenia</p>
Efekty uczenia się oraz uzyskane umiejętności	<p>Po przeprowadzonym szkoleniu uczestnik zdobędzie wiedzę dotyczącą:</p> <ul style="list-style-type: none"> • istoty, założeń, etapów 5S, • identyfikacji i eliminacji barier stojących na drodze do efektywnego wdrożenia 5S, <p>Po przeprowadzonym szkoleniu uczestnik będzie potrafił:</p> <ul style="list-style-type: none"> • zorganizować stanowisko pracy w ergonomiczny sposób, pozwalający na eliminację marnotrawstwa wynikającego ze zbędnych ruchów, czasu poświęconego na szukanie narzędzi, itp., • utrzymać ład i porządek w miejscu pracy, • dostrzegać korzyści z zastosowania 5S.